



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านหลวง กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๐๕๑.๑.....วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

## ๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการ ประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ คักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

องค์กรประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๒๑ หน่วยงาน ส่งหลักฐานเพื่อแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีธรรมาภิบาล เนื้อหาประกอบด้วย

๑.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และ ไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานจะต้องมีประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑-๑.๓ จำนวน

๒. เจตนาธรรมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๓ ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ (ระยะเวลา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

๓. ภาพถ่ายกิจกรรม ต้องระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๔. ผู้บังคับบัญชา จะต้องส่งการอนุมัติให้นำประกาศเจตนาธรรมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วว่าเพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรม สุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล จึงได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศเจตนาธรรมณ์การป้องกันการทุจริตในการบริหารงาน

๓.๒ ประกาศเจตนาธรรมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ ประกาศเจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ อนุมัติ ประกาศเจตนาธรรมณ์ของผู้บริหารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ๔.๒ อนุญาตนำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบ้านหลวง [www.banluanghospital.com](http://www.banluanghospital.com)



(นายคทาวุฒิ มั่งมุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

-อนุมัติ/ลงนามแล้ว



(นายกมล พรหมลิ่งกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง